

Selbstauskunft für Ferienjobber & Aushilfskräfte

1. Persönliche Angaben

Name: _____ Vorname: _____
 E-Mail-Adresse: _____ Telefonnummer: _____
 Straße, Haus-Nr.: _____ PLZ, Wohnort: _____
 Geb.-Datum: _____ Geb.-Ort: _____
 Geschlecht: m / w / d Staatsangehörigkeit: _____

2. Angaben zur sozialversicherungsrechtlichen Prüfung

Schule (staatlich anerkannt): _____
 Abschlussjahr: _____ anschließend: _____
 Studium Fachrichtung: _____ beurlaubt ja / nein
 (geplanter) Beginn _____ (geplantes) Ende _____ (MM.JJ)

3. Weitere Beschäftigungen

Üben Sie aktuell eine Nebentätigkeit aus? nein / ja
 Beschäftigungsart: Kurzfristige Beschäftigung Geringfügige Beschäftigung sonstige
 Beschäftigungsverhältnisse in den letzten 12 Monaten:
 von: _____ bis: _____ von: _____ bis: _____
 Beschäftigungsart: Kurzfristige Beschäftigung Geringfügige Beschäftigung sonstige

4. Ihr möglicher Beschäftigungszeitraum (mindestens 2 Wochen)

von: _____ bis: _____
 oder von: _____ bis: _____ Insgesamt max. _____ Wochen

5. Informationen zur Beschäftigung

Es ist Ihnen bekannt,

- dass Sie aus Sicherheitsgründen feste Schuhe und zweckmäßige Kleidung tragen müssen.
- dass sich Ihr Arbeitseinsatz nach den täglichen Erfordernissen des Betriebes richtet.
- dass Sie ausreichende Deutschkenntnisse haben müssen, um auch technische Anweisungen zu verstehen.
- dass Sie die Erläuterungen auf Seite 2 vollständig gelesen und verstanden haben.

Mit Versenden des ausgefüllten Formulars bestätigen Sie die Richtigkeit und Vollständigkeit ihrer Angaben.

Datum _____

Human Resources APS Müllheim (nicht vom Bewerber auszufüllen!)

1. voraussichtliche Beschäftigungsdauer: von _____ bis _____
 2. Stundenlohn: _____ €
 3. beigefügte Unterlagen:
 Angaben Ferienjobber
 Schulbescheinigung(en)
 Immatrikulationsbescheinigung(en)
 4. Arbeitsplatz und -beginn: _____
 5. Beschäftigungsart
 nicht angemeldet angemeldet
 begrenzt auf _____ Tage

Erläuterung

Zur Selbstauskunft von Bewerbern um eine befristete Ferien- oder sonstige Aushilfstätigkeit

Punkt 1:

- Bitte beachten Sie, dass wir nur Ferienjobber/Aushilfskräfte beschäftigen, die mindestens 18 Jahre alt sind.
- Geben Sie eine E-Mail-Adresse sowie eine Telefonnummer an, über die wir Sie gut erreichen können.
- Bitte geben Sie Ihre vollständige Adresse an (inkl. Postleitzahl).

Punkt 2:

Anhand dieser Kriterien prüfen wir, ob eine kurzfristige und damit sozialversicherungsfreie Beschäftigung möglich ist. Sollte das nicht der Fall sein, erfolgt die Beschäftigung sozialversicherungspflichtig.

Hierfür benötigen wir folgende Informationen:

- Wann haben Sie Ihren Schulabschluss gemacht?
- Was haben Sie im Anschluss an Ihren Schulabschluss gemacht bzw. geplant?
- Wenn Sie Student sind: Wann haben Sie Ihr Studium begonnen und wann werden Sie dieses (voraussichtlich) beenden?

Wenn Sie derzeit Schüler oder Student sind, fügen Sie Ihrer Bewerbung bitte eine aktuelle Schul- bzw. Studienbescheinigung an.

Punkt 3:

Geben Sie hier bitte jegliche Nebentätigkeiten sowie ggf. weitere kurzfristige Beschäftigungen in den letzten 12 Monaten an.

Punkt 4:

Bitte nennen Sie uns einen Zeitraum, in dem Sie definitiv Zeit haben und beschäftigt werden möchten. Sie können uns auch einen längeren Zeitraum nennen mit der zusätzlichen Angabe, dass Sie innerhalb des genannten Zeitraums z.B. maximal 4 Wochen beschäftigt werden möchten.

Punkt 5:

Wenn Sie die Selbstauskunft versenden, erkennen Sie alle genannten Bedingungen an. Außerdem erklären Sie damit, dass Ihre Angaben korrekt sind und vollständig sind.

Allgemeine Hinweise:

- Sie erhalten von uns eine Eingangsbestätigung, sobald Ihre Bewerbung eingegangen ist und erfasst wurde.
- Wir melden uns bei Ihnen danach jedoch nur im Bedarfsfall. Wir bitten Sie, von telefonischen Anfragen abzusehen.
- Wir beginnen unsere Jobberplanung für die Sommerzeit so früh wie möglich, trotzdem kommt es gelegentlich vor, dass wir sehr kurzfristig Bedarf an Ihrer Arbeitskraft haben.
- Sobald Sie in dem von Ihnen genannten möglichen Beschäftigungszeitraum nicht mehr zur Verfügung stehen (evtl. war eine andere Firma schneller oder Sie haben sich doch überlegt, in den Urlaub zu gehen), geben Sie uns bitte Bescheid, damit andere Bewerber berücksichtigt werden können.
- Bitte beachten Sie, dass es für die Beschäftigung erforderlich ist, dass Sie ausreichend gute Deutschkenntnisse haben, sodass Sie auch technische Anweisungen verstehen können.